



# CITTÀ DI BORGARO TORINESE

C.A.P. 10071

[www.comune.borgaro-torinese.to.it](http://www.comune.borgaro-torinese.to.it)

P. IVA 02274760012 Codice Fiscale 83000090015



## SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

email: [ufficio.protocollo@comune.borgaro-torinese.to.it](mailto:ufficio.protocollo@comune.borgaro-torinese.to.it)

Tel. 011.42.11.102-103-104 – Fax 011.42.11.242

### AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO AI SENSI DELL' ART. 110 – COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I. – RETTIFICA

#### IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE

Visti:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Regioni e Autonomie Locali – Area della dirigenza;
- il d.lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 110 – comma 1;
- il d.lgs. 165/01 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29.02.2024 avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Approvazione” e in particolare la sezione 3.3 Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni del personale che prevede, per il 2024, l'assunzione di n. 1 Dirigente (art. 110 – comma 1 del D.Lgs. 267/2000) Tempo determinato mediante Procedura di selezione;

Premesso che:

- con determinazione n. 253 del 19.06.2024 si è provveduto all'approvazione dello schema di avviso pubblico per la selezione relativa al conferimento di incarico a tempo determinato e pieno di n. 1 Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l'avviso di cui sopra è stato pubblicato sul sito internet del Comune nonché sul portale In.Pa. per il periodo dal 19.06.2024 al 09.07.2024 (cod. bando 0009553);

Richiamata la determinazione n. 299 del 24.07.2024 con la quale è stato rettificato il requisito di ammissione alla selezione indicato nel paragrafo 2) lettera j) “iscrizione all'Albo degli Ingegneri e degli Architetti”, provvedendo alla sua sostituzione con “abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto” e confermando altresì il restante contenuto dell'avviso;

Rilevata conseguentemente la necessità di riaprire il termine per presentazione delle istanze per la selezione di cui trattasi;

#### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110 – comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. di:

#### N. 1 DIRIGENTE TECNICO

al quale verrà assegnata la responsabilità dei seguenti servizi, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 16.04.2019:

- **urbanistica, edilizia pubblica e privata, ambiente, ecologia, toponomastica, lavori pubblici, manutenzioni, patrimonio, espropriazioni.**

fatti salvi eventuali provvedimenti modificativi della struttura organizzativa successivamente adottati dall'Amministrazione. Il Dirigente è tenuto, inoltre, a compiere quant'altro demandato dallo Statuto, dal “Regolamento

per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" e dal CCNL di Comparto, assumendosene conseguentemente le connesse responsabilità civili, penali ed amministrativo-contabili.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/06 e s.m.i. e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.

La presente selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio.

Il rapporto di lavoro avrà decorrenza dal 10.09.2024 e durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

## 1) COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

- approfondita conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa di comparto;
- normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento alla funzione e alla responsabilità dirigenziale e gestione delle risorse umane;
- competenze tecnico-specialistiche e approfondita conoscenza della normativa di riferimento nelle attività e nei servizi assegnati, anche per quanto concerne i riflessi di natura finanziaria;
- competenze organizzative, relazionali, di comunicazione, decisionali e gestionali connesse.

## 2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I concorrenti alla selezione devono possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'UE ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza e adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento del colloquio;
- b) godimento dei diritti politici: non possono essere ammessi alla selezione ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- d) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e) limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) idoneità psico/fisica all'impiego; l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- g) patente di guida cat. B. Il possesso della patente è requisito indispensabile per la realizzazione degli obiettivi connessi all'incarico;
- h) età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
- i) possesso del titolo di studio, fra i seguenti (o equipollenti ai sensi di legge):
  - diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento in Ingegneria civile, o Ingegneria edile, o Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, o Architettura, o Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.
  - diploma di Laurea Specialistica (LS) della classe ex D.M. 509/99 equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento;
  - diploma di Laurea Magistrale (LM) della classe ex D.M. 270/04, equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento.

Il candidato deve indicare nella domanda di ammissione la disposizione normativa che stabilisce l'equipollenza del titolo di studio;

i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'Autorità competente;

- j) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
- k) essere in possesso di esperienza di effettivo servizio di almeno cinque anni, acquisita presso pubbliche amministrazioni o enti di diritto pubblico, in posizione di lavoro dirigenziale o direttiva (ovvero con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico - Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE ex categoria D del C.C.N.L. personale non dirigente Comparto Regioni ed Autonomie locali), in materie pertinenti al posto da ricoprire e da documentarsi adeguatamente;

I partecipanti dovranno inoltre conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la lingua inglese.

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione fissata dal presente avviso, anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'assunzione del candidato è subordinata all'assenza, in capo al medesimo, di alcuna delle situazioni di inconferibilità o di incompatibilità in relazione all'incarico di Direttore del Consorzio previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

### **3) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

L'incarico dirigenziale viene conferito a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, con contratto individuale di lavoro con scadenza coincidente con il mandato amministrativo del Sindaco.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il trattamento economico e giuridico è disciplinato con riferimento al sistema normativo vigente per il Comparto contrattuale degli Enti Locali; al candidato assunto in servizio sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto per la qualifica dirigenziale dal vigente CCNL Area Comparto Regioni- Autonomie Locali, come segue:

- trattamento tabellare € 45.260,77;
- Retribuzione di posizione e di risultato, secondo la metodologia di valutazione della performance vigente nell'Ente e ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali. Sono attualmente riconosciute le seguenti retribuzioni: *Posizione € 23.500,00 – Risultato nella misura del 42,02% - € 9.875,00*).

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

### **4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ**

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito del Comune di Borgaro Torinese, [www.comune.borgaro-torinese.to.it](http://www.comune.borgaro-torinese.to.it) sezione "Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso".

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione alla procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di venti giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA". Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine

ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

**Sono da ritenersi valide e pertanto non dovranno essere ripresentate, le istanze perfezionate sul portale InPa nel periodo dal 19.06.2024 al 09.07.2024 nell'ambito della procedura "avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico a tempo determinato e pieno di n. 1 dirigente tecnico ai sensi dell' art. 110 – comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i." del 19.06.2024.**

Il Comune di Borgaro Torinese non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso di selezione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. Ogni comunicazione concernente la selezione in oggetto è effettuata attraverso il Portale "inPA".

Nell'apposita procedura di presentazione della domanda, disponibile sul portale "inPA", tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi campi, a pena di esclusione:

- cognome e nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
- la residenza o il domicilio, ove differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata (PEC), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui alla lettera a) dell'articolo 2) "Requisiti di ammissione" del presente bando;
- di avere un'età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
- i riferimenti della patente di guida di cat. B in possesso;
- gli estremi dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- il godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- posizione nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985);

- titolo di studio necessario per l'ammissione alla selezione, con le seguenti ulteriori indicazioni: durata (in anni) del corso di studi, Università e Facoltà presso cui è stato conseguito, in quale data o in quale anno accademico; per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- di essere in possesso di specifica idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del posto oggetto della selezione, con indicazione degli Enti, dei periodi di servizio e relativo profilo professionale;
- di autorizzare il Comune di Borgaro Torinese al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), secondo quanto indicato nel presente bando all'articolo 7 "Trattamento dati personali";
- di accettare senza riserve le norme e le condizioni stabilite dal presente bando, dalla vigente normativa e dall'apposito Regolamento vigente presso il Comune.

In fase di compilazione della domanda il candidato dovrà inserire sulla procedura presente all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> tutti i dati costituenti il proprio curriculum lavorativo e professionale.

I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura non saranno presi in considerazione.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla procedura di selezione.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva "con riserva" della successiva verifica, di quanto dichiarato nella domanda di ammissione ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul Portale "InPA" e nel sito internet del Comune di Borgaro Torinese nella Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" indirizzo <http://www.comune.borgaro-torinese.to.it> Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, i candidati sono tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare il portale e il sito di cui sopra.

## **5) MODALITÀ DI SELEZIONE**

Le domande di ammissione alla selezione saranno valutate da una Commissione esaminatrice appositamente costituita. La Commissione procederà all'esame dei curricula e a un successivo colloquio, finalizzato a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo tecnico, sia il possesso delle competenze e attitudini gestionali e manageriali richieste per lo specifico profilo oggetto della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Borgaro Torinese nella sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione trasparente e sul Portale "InPA", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per tutti i partecipanti ammessi.

La convocazione per il colloquio, effettuata con un preavviso di almeno 5 giorni, sarà pubblicata con le medesime modalità.

Eventuali variazioni della data o dell'orario saranno comunicate con avviso sul Portale "inPA" e sul sito dell'Ente.

La selezione, con riferimento alla natura e alle caratteristiche della professionalità da ricercare, mira a evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare i candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite all'incarico in questione.

La selezione verrà effettuata dalla Commissione, che esaminerà preliminarmente tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità e procederà al raffronto

quali-quantitativo delle esperienze professionali maturate, così come rappresentate nei curricula vitae formativo-professionali per l'individuazione di quelli maggiormente rispondenti alle competenze richieste per il ruolo da ricoprire. La Commissione, esaminate le domande e i curricula, attribuirà a ciascun candidato ammesso fino a un massimo di 40 punti per i suoi titoli professionali e formativi, ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione, valutando complessivamente esperienze precedenti attinenti al ruolo e ai compiti da ricoprire. Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente suddivisione (esperienza professionale, tipologia di enti e titoli di studio e titoli vari).

<b>Esperienza professionale attinente al ruolo da ricoprire ed ai compiti da svolgere</b>	<b>Punteggio</b>
svolgimento di funzioni dirigenziali	da 6 a 8 punti per ogni anno, sulla base dell'attinenza al profilo ricercato
svolgimento di funzioni di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione o funzioni equivalenti (ad es. quadro direttivo) che comportino coordinamento di persone e gestione di budget con potere di spesa	da 2 a 4 punti per ogni anno, sulla base dell'attinenza al profilo ricercato
svolgimento di attività professionale presso Comuni o enti analoghi	1 punto per ogni anno (Max 15 punti)
svolgimento di attività professionale presso pubbliche amministrazioni diverse dal Comune ed enti analoghi	0,5 punti per ogni anno
<b>Titoli di studio e titoli vari (ulteriori a quelli richiesti per l'ammissione)</b>	<b>Punteggio</b>
pubblicazioni su riviste specialistiche delle quali sia pubblicamente nota la validità scientifica, attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto messo a selezione	punti 0,10 ciascuna (max 1,5 punti)
corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a selezione non inferiore a 30 ore	punti 0,15 ciascuno (max 1,5 punti)
possesso di titoli di studio attinenti di livello pari o superiore, ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione	punti 1 ciascuno
possesso di titoli di studio non attinenti di livello pari o superiore, ulteriori rispetto ai requisiti di accesso alla selezione	punti 0,5 ciascuno
frequenza di master universitario di primo livello	punti 0,50 ciascuno
frequenza di master universitario di secondo livello	punti 1 ciascuno
possesso del titolo di dottore di ricerca	Punti 3

La Commissione procederà, quindi, a un colloquio finalizzato alla valutazione delle conoscenze teorico-pratiche, delle competenze, attitudini e capacità professionali di ciascun candidato e delle relative esperienze attestata nella domanda di partecipazione. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di partecipazione alla selezione. La Commissione esaminatrice, a conclusione del colloquio, attribuirà ai candidati fino a un massimo di ulteriori 60 punti, tenendo conto complessivamente dei seguenti elementi in relazione alle esigenze dell'Ente:

- preparazione professionale specifica nei servizi attinenti alla posizione da ricoprire (urbanistica, edilizia pubblica e privata, ambiente, ecologia, toponomastica, lavori pubblici, manutenzioni, patrimonio, espropriazioni).
- capacità manageriali e di gestione del personale e conoscenza dei contratti dell'Area e del Comparto Funzioni Locali;
- capacità di individuare, anche con l'analisi di casi pratici, soluzioni rispetto alle criticità riscontrabili nell'attività specifica di Dirigente del Settore Tecnico.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. Coloro che non si presenteranno al previsto colloquio nella data prefissata, saranno automaticamente esclusi dalla procedura.

Terminati i colloqui la Commissione procederà a sommare i punteggi conseguiti da ciascun candidato, attribuendo quindi a ciascuno un punteggio complessivo espresso in centesimi e che si tradurrà in un giudizio sintetico di idoneità/non idoneità articolata nella seguente graduazione:

<b>Punteggio compreso tra 90 e 100</b>	<b>Massima idoneità</b> (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura ottimale);
--	--

<b>Punteggio compreso tra 80 e 89</b>	<b>Media idoneità</b> (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura buona);
<b>Punteggio compreso tra 70 e 79</b>	<b>Sufficiente idoneità</b> (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura sufficiente);
<b>Punteggio inferiore a 70</b>	<b>Inidoneità</b> (competenze, capacità ed attitudini possedute in misura non adeguata).

Non verrà pertanto ritenuto idoneo per la posizione, e verrà escluso dalle successive fasi della procedura selettiva, il candidato che non avrà conseguito un punteggio almeno pari a 70/100.

La Commissione accerterà anche la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, opera collettivamente.

All'esito dei colloqui la commissione definisce l'elenco dei migliori candidati, in numero non superiore a cinque, da sottoporre al Sindaco per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Dirigente Tecnico. La valutazione della Commissione è quindi esclusivamente finalizzata a proporre al Sindaco uno o più soggetti in possesso di un profilo rispondente alle esigenze di professionalità richieste per l'incarico da conferire: preparazione professionale, esperienze di servizio, attitudini e capacità personali. Tale valutazione verrà comunicata al Sindaco, unitamente ai punteggi conseguiti da ciascuno dei candidati ammessi alla valutazione finale.

Anche sulla base di un ulteriore eventuale colloquio, che verterà sugli aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire, sui profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla selezione, il Sindaco individua intuitu personae, con proprio atto motivato, tra quelli preselezionati, il candidato al quale affidare l'incarico.

La presente procedura ha natura comparativa e finalità selettiva: la valutazione non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma a un elenco di candidati idonei, poiché finalizzata unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. È facoltà dell'Amministrazione, comunque, stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato idoneo partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario negozio, intervenuta per qualsiasi causa.

Tutta la documentazione inerente alla procedura selettiva pubblica sarà approvata, con determinazione del Responsabile del Procedimento. Il provvedimento di nomina del candidato individuato dal Sindaco sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune: tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento.

Trattandosi di colloquio orale non si applicano le particolari disposizioni di cui all'art. 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 riservate ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA).

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità dagli stessi possedute con le caratteristiche e le esigenze organizzative e gestionali dell'Ente; tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

L'esito finale della selezione, con indicazione dei punteggi conseguiti dai singoli candidati che avranno acquisito l'idoneità finale nella selezione, verrà pubblicato sul Portale "inPA" e sul sito dell'Ente.

## **6) RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative normative o per ragioni di opportunità.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni Pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

La partecipazione alla selezione non comporta per i candidati il diritto all'assunzione presso il Comune di Borgaro Torinese, che effettuerà detta assunzione sulla base delle proprie effettive necessità organizzative e, comunque, subordinatamente al verificarsi delle condizioni espressamente indicate nel presente bando.

Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, potrà essere adottato motivato provvedimento di modifica o revoca del presente avviso di selezione, nonché disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle

domande di partecipazione alla selezione, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa, a qualsivoglia titolo, nei confronti del Comune medesimo.

## **7) CONTRATTO DI LAVORO**

Il candidato prescelto per il conferimento dell'incarico dirigenziale dovrà presentare all'Ufficio Personale dell'Ente i documenti indispensabili all'effettiva stipula del contratto individuale di lavoro entro il termine assegnato dall'Ente. Decorso inutilmente il termine assegnato per la presentazione dei documenti, il Comune comunicherà all'interessato di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

In particolare sarà richiesta una dichiarazione attestante che il candidato non ricopre altri impieghi presso Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati e, in caso affermativo, dichiarazione di opzione per il Comune di Borgaro Torinese. Il Comune acquisirà d'ufficio, prima dell'assunzione in servizio, il certificato rilasciato dal Medico Competente ex D.Lgs. n. 81/2008, attestante la piena ed incondizionata idoneità fisica del neo-assunto a svolgere, senza limitazione alcuna, le mansioni inerenti il profilo professionale del presente avviso.

Il rifiuto da parte del neo assunto a sottoporsi agli accertamenti sanitari previsti dal comma precedente – ovvero – l'accertata inidoneità, totale o parziale, allo svolgimento delle mansioni attinenti il profilo professionale da ricoprire, è causa di decadenza dall'assunzione, ad ogni conseguente effetto.

Il contratto individuale di lavoro viene considerato risolto, ove il candidato non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio nei termini stabiliti dall'Amministrazione, ovvero, vengano accertate cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro.

La mancata accettazione dell'assunzione nei termini temporali fissati dal Comune di Borgaro Torinese, o la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, o la mancata effettiva assunzione in servizio alla data fissata dal Comune senza giustificato motivo, comporteranno automatica decadenza dall'assunzione ad ogni conseguente effetto.

## **8) DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, delle norme contenute nel vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e di tutte le modifiche che al medesimo venissero apportate in avvenire, nonché di tutte le norme in materia di pubblico impiego e disposizioni contenute nel C.C.N.L per i dipendenti del comparto Regioni Autonomie locali – Area Dirigenza.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applicano le disposizioni di cui alla normativa richiamata al comma precedente.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679 dei candidati si fa riferimento all'Informativa disponibile sul sito al seguente link:

<https://www.privacylab.it/archive.php?id=2853563&idDoc=51&idTarget=469094&output=html>

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Borgaro Torinese (Tel.011- 42.11.103-4-6)

dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30

martedì e giovedì anche dalle ore 15,30 alle ore 17,45

indirizzo e-mail: [ufficio.protocollo@comune.borgaro-torinese.to.it](mailto:ufficio.protocollo@comune.borgaro-torinese.to.it)

[comune.borgaro-torinese.to@cert.legalmail.it](mailto:comune.borgaro-torinese.to@cert.legalmail.it)

Borgaro Torinese, lì 24.07.2024

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO CONTABILE  
Dott. Andrea BORLA**